



Formation de 24 mois
En alternance

Ouverture d'une session
Septembre 2023

BTS
GESTION DE LA PME
(2 ans)



Le contrat d'apprentissage

Pourquoi recruter des apprentis avec le GRETA-CFA du Maine ?

L'**apprentissage** repose sur le principe de l'alternance entre enseignement théorique en centre de formation d'apprentis (CFA) ou en organisme de formation et enseignement du métier chez l'employeur avec lequel l'apprenti a conclu son contrat.

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail de type particulier d'une durée* de 1 à 3 ans (avec une période d'essai de 45 jours en entreprise) qui donne à l'apprenti le statut de jeune salarié et qui associe une formation dispensée dans un Centre de Formation d'Apprentis (CFA) et dans une entreprise.

Formalités

Avant le début de l'exécution du contrat d'apprentissage ou, **au plus tard, dans les 5 jours ouvrables** qui suivent celui-ci, l'employeur transmet à son [opérateur de compétences \(OPCO\)](#) le contrat d'apprentissage accompagné de la convention de formation et le cas échéant de la convention d'aménagement de durée. Les transmissions peuvent se faire par voie dématérialisée.



BON À SAVOIR



Pour les personnes en situation de handicap, consulter les aides de l'AGEFIP www.agefip.fr

Pas de limite d'âge lorsque le contrat est conclu par une personne reconnue travailleur handicapé.

Objectifs

Participer à la gestion opérationnelle de l'entreprise notamment par leur implication dans la gestion des relations avec les clients et fournisseurs dans ses dimensions administrative, humaine, comptable, ou encore commerciale (gérer la relation avec les clients et les fournisseurs de la PME)

Contribuer à la gestion des risques et donc veiller aux conditions de la pérennité de l'entreprise par l'adaptation aux évolutions de son environnement (participer à la gestion des risques de la PME)

Gérer le personnel et participer à la valorisation des ressources humaines (gérer le personnel et contribuer à la gestion des ressources humaines de la PME)

Contribuer à l'amélioration de l'efficacité de l'entreprise par l'amélioration de son organisation

Soutenir et accompagner son développement en participant au suivi de l'activité par la production d'informations et la mise en place d'indicateurs soumis à la direction (soutenir le fonctionnement et le développement de la PME)

Contenu

Conforme au référentiel diplôme du BTS Gestion de la PME – Fiche RNCP 32360

Blocs de compétences :

- BC01-Gérer la relation avec les clients et les fournisseurs de la PME
- BC02-Participer à la gestion des risques de la PME
- BC03-Gérer le personnel et contribuer à la gestion des ressources humaines de la PME
- BC04-Soutenir le fonctionnement et le développement de la PME
- BC05-Culture générale et expression
- BC06-Culture Economique, Juridique et Managériale (CEJM)
- BC07-Compréhension d'une langue étrangère-interactions orales et écrites

Méthodes et outils

Individualisation des parcours.



BTS

GESTION DE LA PME

Public

Public éligible au contrat d'apprentissage.
Jeunes de 16 à 29 ans révolus.

Pré requis

Le BTS gestion de la PME est accessible à tout titulaire d'un baccalauréat : bac pro, bac STMG, bac général.

Niveau d'entrée

Niveau IV (BAC).

Modalités pédagogiques

- Salle de cours – CDI.
- Alternance en entreprise.
- Livret d'apprentissage CFA/Entreprise.
- Visite des formateurs en entreprise.
- Individualisation de la formation.

Modalités d'évaluation

- Positionnement à l'entrée en formation Evaluation sommative et formative toute au long de l'année.
- Le BTS est validé par des épreuves en Contrôle en cours de formation (CCF) et épreuves ponctuelles.

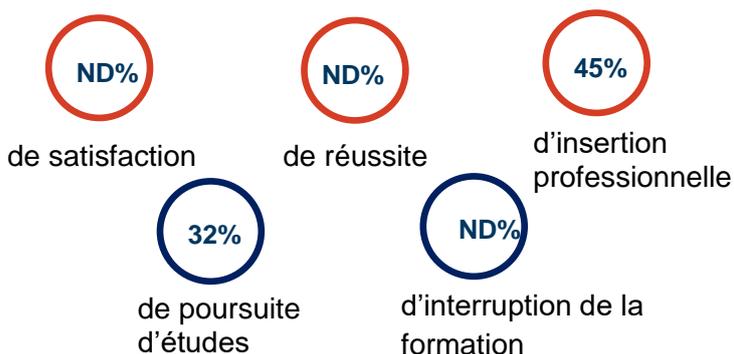
Validation/niveau de sortie

Validation totale ou partielle par blocs de compétences du BTS Gestion de la PME, niveau 5.
Code diplôme : 32031409

Certification obtenue

BTS Gestion de la PME, niveau 5.

Nouvelle formation à la rentrée 2023



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Accompagnement individuel possible par notre référente handicap.

Délais d'accès

Dossier de pré-inscription et promesse d'embauche visé par l'établissement d'accueil Inscription définitive après accord de prise en charge financière auprès du GRETA-CFA du Maine.

Pour toute embauche

Une déclaration préalable à l'embauche avant que le jeune commence (que ce soit en entreprise ou en CFA) doit être réalisée par l'employeur. Les employeurs peuvent s'engager sur date de conclusion de contrat dès aujourd'hui avec une prise d'effet au 1^{er} Septembre par exemple.

Insertion Professionnelle

Assistant de direction
Collaborateur
Secrétaire de direction

Poursuite d'études

Le BTS a pour objectif l'insertion professionnelle mais, avec un très bon dossier ou une mention à l'examen, une poursuite d'études est envisageable en licence professionnelle dans le domaine de la gestion, du management des organisations, de la comptabilité, des ressources humaines etc..., en licence LMD administration et gestion des entreprises ou administration économique et sociale, ou encore, en école de commerce et de gestion par le biais des admissions parallèles.

Coût

Les frais de formation sont pris en charge par l'Opérateur de Compétence suivant les branches professionnelles et selon les recommandations tarifaires de France Compétences et/ou OPCO. La formation est gratuite pour les alternants.

Durée

1400 heures en centre sur deux ans (alternance 3 jours en centre - 2 jours en entreprise).



BTS

GESTION DE LA PME

Rémunération de l'apprenti

	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année	3 ^{ème} année
Moins de 18 ans	27% SMIC	39% SMIC	55% SMIC
18 à 20 ans	43% SMIC	51% SMIC	67% SMIC
21 à 25 ans	53% SMIC	61% SMIC	78% SMIC
Dès 26 ans	100% SMIC		

Droits de l'apprenti

► Statut identique à celui des autres salariés : congés payés, couverture sociale, etc.

Plus d'informations ► Portail de l'alternance

Pour tout connaître sur le contrat d'apprentissage :

- Connectez-vous sur le site du Ministère du Travail dédié à l'alternance : Aides et modalités du contrat d'apprentissage :
 - Simulateur d'aides et de rémunération.
 - Rédaction du contrat en ligne.

www.alternance.emploi.gouv.fr

Vous trouverez également des informations sur cette formation :

► <http://www.onisep.fr>



GRETA-CFA du Maine,

28 Rue des Grandes Courbes, 72000 Le Mans

Tél : 02 43 84 04 50

Mail : contactgreta-cfa.maine@ac-nantes.fr

Pour les questions liées à la formation contactez le Lycée Robert GARNIER :

- **Mr Franck BURGERJON**
Directeur Délégué aux Formations Professionnelles et Technologiques.
 Tél : 02 43 60 11 60
 Mail : franck.burgerjon@ac-nantes.fr
 Adresse : Avenue du Général de Gaulle
 72405 LA FERTÉ BERNARD

Pour le suivi administratif au sein du Greta-Cfa du Maine, contactez :

- **Mme Sonia CABARET**
Assistante formation apprentissage.
 Tel. : 02 43 84 92 00
 Mail : assfo.apprentissage72@ac-nantes.fr